

# Elektrohandwerk

## Löhne und Gehälter (in Euro)

Elektrohandwerk Baden-Württemberg - gültig ab 01.07.2023

Löhne	LG 1	LG 2	LG 3	LG 4	LG 5	LG 6	LG 7	LG 8
Stundenlohn	17,24	18,44	19,24	20,08	21,09	23,07	25,10	26,05
Monatslohn	2.774,78	2.967,92	3.096,68	3.231,88	3.394,44	3.713,12	4.039,85	4.192,75
Gehälter <sup>1)</sup> kaufmännisch	<b>K1</b>		<b>K2</b>		<b>K3</b>		<b>K4</b>	
	2.250,00	2.370,00	2.753,00	2.898,00	3.257,00	3.430,00	3.764,00	3.969,00
	<b>K5</b>		<b>K6</b>		<b>K7</b>			
	4.262,00	4.499,00	4.771,00	5.031,00	5.721,00			
Gehälter <sup>1)</sup> technisch	<b>T1</b>		<b>T2</b>		<b>T3</b>		<b>T4</b>	
	2.616,00	2.753,00	3.117,00	3.268,00	3.612,00	3.813,00	4.116,00	4.349,00
	<b>T5</b>		<b>T6</b>		<b>T7</b>			
	4.624,00	4.882,00	5.134,00	5.412,00	6.109,00			
Meister	<b>M1</b>	<b>M2</b>	<b>M3</b>	<b>M4</b>				
	3.843,00	4.197,00	4.523,00	5.123,00				

Gemäß dem am 17.01.2019 geschlossenen Tarifvertrag über Mindestentgelt für das Elektrohandwerk beträgt der Mindestlohn/Stunde  
Bundesrepublik Deutschland

ab 01.01.2023	ab 01.01.2024
13,40	13,95

Der Tarifvertrag über ein Mindestentgelt in den Elektrohandwerken ist seit August 2016 allgemeinverbindlich!

1) K/T 1 bis K/T 6 haben jeweils 2 Stufen: im 1. und 2. Beschäftigungsjahr und ab dem 3. Beschäftigungsjahr

# Elektrohandwerk (ERA) Entgelte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Entgeltgruppen					
Berlin und Brandenburg <sup>1) 3)</sup>	01.01.2023	<b>EG 1</b>	<b>EG 2</b>	<b>EG 3</b>	<b>EG 4</b>	<b>EG 5</b>	<b>EG 6</b>
		2.331,60	2.401,20	2.550,84	2.702,22	2.851,86	<b>3.001,50</b>
		<b>EG 7</b>	<b>EG 8</b>	<b>EG 9</b>	<b>EG 10</b>	<b>EG 11</b>	<b>EG 12</b>
		3.302,52	3.601,80	3.902,82	4.202,10	4.652,76	5.103,42
Bayern	01.07.2023	<b>EG A</b>	<b>EG B</b>	<b>EG C</b>	<b>EG D</b>	<b>EG E</b>	<b>EG F</b>
		2.291,00	2.469,00	2.667,00	2.853,00	3.093,00	<b>3.345,00</b>
		<b>EG G</b>	<b>EG H</b>	<b>EG I</b>	<b>EG J</b>	<b>EG K</b>	
		3.662,00	3.976,00	4.298,00	4.773,00	5.255,00	
Hessen	01.05.2023	<b>EG 1</b>	<b>EG 2</b>	<b>EG 3</b>	<b>EG 4</b>	<b>EG 5</b>	<b>EG 6</b>
		2.281,00	2.433,00	2.585,00	2.737,00	2.889,00	<b>3.041,00</b>
		<b>EG 7</b>	<b>EG 8</b>	<b>EG 9</b>	<b>EG 10</b>	<b>EG 11</b>	<b>EG 12</b>
		3.345,00	3.649,00	3.953,00	4.257,00	4.714,00	5.170,00
Rheinland-Pfalz	01.05.2023	<b>EG 1</b>	<b>EG 2</b>	<b>EG 3</b>	<b>EG 4</b>	<b>EG 5</b>	<b>EG 6</b>
		2.214,00	2.362,00	2.509,00	2.657,00	2.804,00	<b>2.952,00</b>
		<b>EG 7</b>	<b>EG 8</b>	<b>EG 9</b>	<b>EG 10</b>	<b>EG 11</b>	<b>EG 12</b>
		3.247,00	3.542,00	3.838,00	4.133,00	4.576,00	5.018,00
Nordrhein-Westfalen <sup>2) 3)</sup>	01.08.2023	<b>EG 1</b>	<b>EG 2</b>	<b>EG 3</b>	<b>EG 4</b>	<b>EG 5</b>	<b>EG 6</b>
		2.030,00	2.258,00	2.556,00	2.709,00	<b>3.011,00</b>	3.160,00
		<b>EG 7</b>	<b>EG 8.</b>	<b>EG 9</b>	<b>EG 10</b>	<b>EG 11</b>	<b>EG 12</b>
		3.306,00	3.613,00	4.064,00	4.516,00	4.668,00	5.115,00

1) Allgemeinverbindlich seit 4. Februar 2020

2) bei abweichender Regelung ist der Faktor für das Monatsentgelt bei 37-Stunden-Woche = 160,95 Stunden, bei 38-Stunden-Woche = 165,30 Stunden, bei 39-Stunden-Woche = 169,65 Stunden und bei 40-Stunden-Woche = 174 Stunden

3) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Elektrohandwerk

## Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr	4. Ausbildungsjahr
Baden-Württemberg <sup>1)</sup>	01.07.2023	1.000,00	1.050,00	1.150,00	1.250,00
Bayern	01.07.2023	900,00	950,00	990,00	1.070,00
Berlin und Brandenburg <sup>1)</sup>	01.09.2023	850,00	950,00	1.050,00	1.150,00
Hessen	01.05.2023	820,00	900,00	1.025,00	1.090,00
Rheinland-Pfalz	01.05.2023	820,00	900,00	1.025,00	1.090,00
Nordrhein-Westfalen <sup>1)</sup>	01.08.2023	854,00	895,00	945,00	995,00

1) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Elektrohandwerk

## Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, AVWL / EUW / bAV

Tarifgebiet	Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen nach Monaten Betriebszugehörigkeit <sup>1)</sup>		AVWL / EUW / bAV	
						Gewerbliche Arbeitnehmer/ Angestellte	Auszubildende
Baden-Württemberg	37 Stunden	30 Tage	50 %	36 Monate	50 % <sup>1)</sup>	26,59 €	13,29 €
Bayern	37,5 Stunden	30 Tage	<sup>2)</sup>	60 Monate	50 % <sup>1)</sup>	<sup>3)</sup>	
Berlin und Brandenburg <sup>4)</sup>	40 Stunden						
Hessen/Rheinland-Pfalz	37 Stunden	30 Tage	50 %	36 Monate	50 % <sup>1)</sup>	26,59 €	13,29 €
Nordrhein-Westfalen	36 Stunden	30 Tage <sup>1)</sup>	50 %	48 Monate	50 % <sup>1)</sup>	<sup>5)</sup>	<sup>5)</sup>

1) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit/Beschäftigungsjahren

2) Es besteht kein Anspruch. Das zusätzliche Urlaubsgeld wurde zum 01.01.2000 auf das Stunden- bzw. Monatsentgelt und auf die Ausbildungsvergütungen umgelegt

3) Regelungen gemäß Tarifvertrag zur Förderung der betrieblichen Altersvorsorge

4) Regelungen zum Urlaub, Sonderzahlungen und VWL konnten mit dem Landesinnungsverband noch nicht vereinbart werden

5) AVWL: 26,59 Euro, Auszubildende 13,29 Euro/mtl.; Regelungen zu EUW und bAV siehe TV zur Förderung der bAV